



Rapport annuel

Accélérer un avenir énergétique
propre dirigé par les Autochtones

indigenoucleanenergy.com
icenet.work

2023

Notre impact en pleine évolution : un message d'ICE

Indigenous Clean Energy (ICE) a continué d'évoluer et de croître alors que la demande d'un leadership autochtone en matière d'énergie propre devient plus forte que jamais. D'une équipe de huit personnes au début de la pandémie, nous sommes maintenant 40 à offrir beaucoup de nouveaux programmes. Nous prévoyons l'accélération du leadership autochtone en matière d'énergie propre à mesure que le Canada fournit des encouragements fiscaux pour les technologies et la production vertes, et que les provinces et sociétés de services publics planifient d'accroître rapidement la production d'énergie propre.

L'an dernier, nous avons lancé avec succès plusieurs nouveaux programmes, dont le programme *Project Accelerator*, la formation régionale de conseillers en matière d'énergie et l'équipe Énergie et climat. De plus, diverses initiatives qui avaient été retardées par la pandémie de COVID-19 ont enfin eu lieu en 2023 – nous avons eu le plaisir de tenir un rassemblement de jeunes à Whitehorse, dans le territoire du Yukon, ainsi que des semaines de formation sur place du programme *20/20 Catalysts* et de l'initiative autochtone pour réduire la dépendance au diesel (IODI) en Nouvelle-Écosse, en Saskatchewan, et en Colombie-Britannique.

Nous sommes reconnaissants envers l'équipe ICE d'avoir navigué à travers les nombreux changements survenus en 2023. Notre organisme a mûri grâce à l'exécution d'un audit financier par des tiers et par la mise en œuvre de nouveaux contrôles et procédures relativement aux ressources humaines et aux dépenses d'ICE. Nous saluons le dur labeur et l'engagement sur le terrain qui ont rendu cette évolution possible, simultanément à notre période la plus occupée en matière de mise en œuvre de programmes. Tous les membres de notre équipe méritent d'être félicités pour cette année couronnée de succès.

Nous saluons également les anciens membres de l'équipe qui ont soutenu cette période de transformation pour ICE. Miigwech à Eryn Stewart, membre fondatrice d'ICE qui a formulé une grande partie de la vision sous-tendant notre offre actuelle de programmes. Chris Henderson, directeur général fondateur, nous a soutenus durant la transition et reste actif en tant que précieux membre de l'équipe Énergie et climat.

Grâce au projet *Bringing It Home*, nos gains d'efficacité reflètent notre engagement à renforcer la participation autochtone dans le domaine du logement. Bien que nous nous concentrons sur la production d'énergie lorsqu'il est question d'émissions nulles nettes, le domaine du logement présente un rendement beaucoup plus élevé des investissements sur le plan de la réduction des émissions de carbone. De plus, des logements efficaces permettent des résultats plus sains, et nous voyons le changement en matière de logement autochtone comme étant nécessaire pour la santé de nos communautés, pour la réduction des émissions

et la promotion de stocks de logements autochtones écoresponsables. Dans le cadre de ce travail continu, l'an dernier, nous avons lancé le programme d'accélération de projet. 15 communautés et organismes autochtones ont joint sa cohorte initiale et mènent maintenant le développement de projets résidentiels écoénergétiques pour apporter à leurs membres un mode de vie sain sur le plan énergétique.

Nous nous inscrivons dans l'engagement du Canada à suivre les États-Unis et l'Union européenne dans ses politiques fiscales et d'investissement pour stimuler une nouvelle production technologique propre au pays, ainsi que pour faciliter l'investissement rapide dans la production et le stockage d'énergie renouvelable. Nous avons envoyé des lettres au ministre des Finances et à d'autres décideurs fédéraux à propos du crédit d'impôt à l'investissement et d'autres mécanismes qui auront d'importants effets sur les communautés et entreprises autochtones.

Nous continuons de promouvoir la participation autochtone à de nouveaux approvisionnements d'énergie, comme l'initiative *Call for Power* de BC Hydro. En même temps, nous avons demandé aux gouvernements et services publics fédéraux et provinciaux d'offrir du soutien stratégique et adapté à l'échelle régionale aux communautés autochtones qui cherchent à planifier et à développer leur propre futur énergétique.

Avec l'accélération des investissements dans l'énergie propre à l'échelle mondiale, nous avons commencé à tisser des liens avec nos frères et sœurs autochtones d'autres régions, notamment d'Amérique du Sud et d'Océanie. Nous avons constaté que, tout comme au Canada, les peuples autochtones cherchent à atténuer l'impact du développement sur leur mode de vie tout en cherchant à contrôler leur futur par la souveraineté énergétique. Nous avons également appris que les peuples autochtones du Canada ont beaucoup à partager en fait de projets réussis gérés par les communautés et de modèles de copropriété, tout en reconnaissant qu'il reste beaucoup à faire chez nous.

2023 a été une année de croissance, de collaboration et de changement positif pour Indigenous Clean Energy. Nous tenons à exprimer du fond du cœur notre gratitude à tous ceux et celles qui ont participé à cette aventure.



Cara Sanders

Présidente du conseil
d'administration

James Jenkins

Directeur général

Une conversation avec l'univers

J'ai le cœur plein alors que je bois mon café du matin en admirant par la fenêtre la neige étincelante au soleil au sommet des montagnes, les arbres dont les feuilles sont impatientes de sortir et les oiseaux dans ma cour qui ramassent des brindilles pour bâtir leurs nids. Un autre printemps est arrivé et le cycle de la vie continue.

Je sais au fond de moi que je fais partie de cet extraordinaire processus sacré et mon cœur reconnaît que ces êtres merveilleux et sages sont tous mes parents : les oiseaux, les animaux, les insectes, les poissons et les créatures marines, les plantes, les minéraux, les arbres, l'eau et l'air. Ces parents voient à tous nos besoins, de l'air que nous respirons aux aliments, à l'eau et au logement indispensables à la vie. Ils me connaissent, moi et notre relation – nos âmes sont entrelacées.

En échange, il est juste de respecter nos parents et d'être conscients de notre profonde obligation à assurer leur bien-être. Nous devons faire tout notre possible pour répondre à l'amour et aux soins qu'ils

nous prodiguent si librement. Nous devons parfois prendre position et les protéger des effets néfastes de destruction humaine et des changements climatiques. De petits gestes comme leur fournir de l'eau ou ne prendre d'eux que ce dont nous avons besoin constituent des gestes d'amour envers eux, envers notre Terre nourricière et envers notre Créateur.

Je suis une ancienne Métis, je viens d'avoir 82 ans et je peux dire qu'à ce stade-ci de ma vie, je comprends que je suis privilégiée et humblement reconnaissante chaque jour pour la vie sacrée qui m'a été donnée.

La terre était ici bien longtemps avant nous et sera là bien longtemps après que nous serons partis. Nous sommes de simples visiteurs pendant un court laps de temps sur cette belle planète et j'espère de tout cœur que nous savons apprécier ce cadeau qui nous est donné.



Davene Dunn

Aînée Métis
Lac La Biche

Nous avons invité l'aînée Davene Dunn à rédiger une introduction qui ancre notre rapport dans la gratitude et l'appréciation pour les liens que comporte notre travail, pour le soutien que nous avons reçu et pour les nombreuses réalisations de la dernière année. Nous espérons que ce rapport rend honneur aux relations que nous avons eu le privilège d'entretenir et à toutes les entités qui ont rendu notre travail possible.



Table des **matières**

01

- À propos d'ICE

02

- Notre impact en 2023

03

- Notre histoire

04

- Nos remerciements du fond du coeur

05

- Les prochaines étapes

06

- Impressions de 2023

Nous honorons et respectons le territoire non cédé et non abandonné du peuple Algonquin Anichinabé où se trouvent les bureaux d'ICE et les terres de tous les peuples autochtones où vivent et travaillent les membres de notre équipe.

Nous éprouvons une gratitude immense pour les défenseurs passés, présents et futurs de ces terres et nous travaillerons continuellement à entretenir de bonnes relations avec nos frères et sœurs.

À propos d'ICE



Qui sommes-nous?

Indigenous Clean Energy (ICE) est un organisme sans but lucratif indépendant qui fait la promotion de la prospérité écoresponsable générale en élargissant le leadership des Premières Nations, des Inuits et des Métis dans les projets d'énergie propre.

Par des initiatives de haute qualité de perfectionnement pratique, de formation professionnelle et de mentorat, ICE soutient les Autochtones dans leur cheminement en matière d'énergie propre tout en favorisant une collaboration significative avec les sociétés énergétiques, les services publics, les gouvernements, les sociétés de développement, les innovateurs de technologies propres, le secteur universitaire et les marchés de capitaux.

Vision

Un futur d'énergie propre à l'enseigne de la collaboration, géré par les communautés des peuples autochtones.

Mission

Renforcer, accélérer et affirmer le leadership autochtone dans la transition vers l'énergie propre.



À l'équipe, au conseil d'administration et au conseil consultatif d'ICE

Nous tenons à exprimer notre profonde reconnaissance à **chaque membre de l'équipe, du conseil d'administration et du conseil consultatif d'ICE** pour leurs contributions et leur engagement à l'égard de notre vision commune.

Avec votre expertise, enthousiasme et collaboration collectifs, nous avons franchi de remarquables étapes et surmonté de nombreux défis pendant la dernière année. Vos idées, vos conseils et votre soutien ont joué un rôle fondamental dans le façonnement de notre parcours et dans le renforcement de toute la communauté d'ICE.

Pendant que nous continuons de naviguer dans le paysage dynamique de l'industrie de l'énergie propre, nous comptons sur votre engagement à promouvoir la souveraineté énergétique et la participation significative des peuples autochtones dans une transition équitable.

Nous sommes impatients de poursuivre notre collaboration et de saisir les passionnantes occasions qui nous attendent.

Conseil d'administration

- » Cara Sanders, présidente
- » Kory Wood
- » Mihskakwan James Harper
- » Bill Williams
- » Jordyn Burnouf
- » Grant Sullivan
- » Cherie Brant

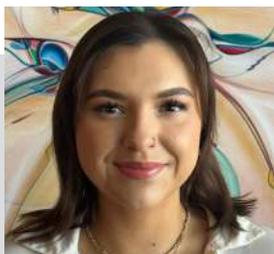
Conseil consultatif autochtone

- » Kim Scott
- » Troy Jerome
- » Melina Laboucan-Massimo
- » Blair Hogan
- » Judith Sayers
- » Calvin Waquan
- » Corey Mattie
- » Ed Genova
- » Kyla Morrisseau
- » Leona Humchitt
- » Sara Fralin
- » John Jensen

Our Team



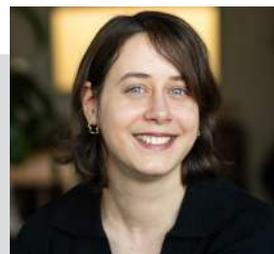
Abhijit Dhanda
Chef du programme d'études



Alejandra Metallic-Janvier
Coordonnatrice du programme de mentorat d'ICE



Alex Lemay
Co-chef de service du programme *Generation Power*



Alexandra Jurecko
Chef de service des Communications



Alexandra Thomson
Directrice des programmes pour les jeunes



Aubrey-Anne Laliberte-Pewapiconias
Chef de service du programme *ImaGENation*



Bonnie Van Tassel
Chef de service, Initiative autochtone pour réduire la dépendance au diesel, mentorat ICE et ressources ICE



Cara Garneau
Coordonnatrice des communications



Chad Bonnetrouge
Coordonnateur du programme d'efficacité énergétique



Chris Henderson
Directeur général fondateur



Corey Cote-Diabo
Chef de service du programme *Bringing It Home*



Daphne Kay
Chef de service du *Global Hub*



Freddie Campbell
Directeur de l'équipe Énergie et climat



Hannah Smith
Chef de service de l'apprentissage et de l'évaluation



Ian Sholten
Directeur des programmes



James Jenkins
Directeur général



Jessica Tait
 Chef de service du transport
 écoresponsable



Justice Morningstar
 Chef de service du programme
 20/20 Catalysts



Justin Pelan
 Coordinateur du programme
 ImaGENation



Kayla Fayant
 Chef de service du programme
 des conseillers énergétiques



Kayla Nolan
 Co-chef de service du
 programme Generation Power



Larissa Diamantopoulos
 Coordinatrice du programme
 Bringing It Home



Lina Forero
 Chef de service principale des
 communications



Mackenzie Roop
 Analyste des politiques
 nationales de l'équipe Énergie
 et climat



Paulina Larreátegui
 Chef de service des relations
 des programmes



Ray Burrage-Goodwin
 Coordinateur du programme
 ImaGENation



Sheyenne Jumbo
 Adjointe de direction



Sonia Leo
 Chef de service des subventions
 et contributions



Susan Chau
 Stagiaire du programme des
 partenariats
 (mai-août 2023)



Ricardo Dabydeen
 Stagiaire du programme des
 partenariats
 (janv.-avr. et sept.-déc. 2023)

Notre impact en 2023



En bref...



ICE tient fermement à exploiter le pouvoir de transformation du perfectionnement des compétences au sein des communautés. Par nos programmes, les participants autochtones ont bâti des réseaux dans toute l'Île de la Tortue et ont rapporté des connaissances et de riches expériences diverses dans leurs communautés.

Avec gratitude et fierté, nous espérons que nos programmes en inspirent d'autres à collaborer et à adopter notre vision de promotion d'une transition énergétique axée sur le leadership, les droits et les valeurs des Autochtones comme un puissant outil de stimuler la lutte aux changements climatiques.

Vous trouverez ci-dessus une liste des réalisations de nos programmes au cours de la dernière année. Nous sommes convaincus que ces efforts nous font avancer dans la bonne direction, en promouvant l'inclusion des Autochtones dans les occasions d'énergie propre dans tout ce soi-disant Canada.



1

Programme **Bringing It Home Project Accelerator**

En 2023, ICE et l'initiative *Bringing It Home* ont fièrement mis en place la cohorte initiale du programme **Project Accelerator**. Cette étape est le point culminant d'années de collaboration pour mettre sur pied un cadre de travail et un programme de formation qui répondent au besoin urgent de meilleures conditions de logement pour les Autochtones.

Le programme *Project Accelerator* a rassemblé 18 responsables de projet en 2023, représentant 15 communautés autochtones de l'Île de la Tortue. Ces acteurs du changement dévoués ont collaboré à élaborer des projets qui améliorent de façon durable l'efficacité énergétique, la salubrité et l'écoresponsabilité du logement dans leurs communautés. Les responsables de projet continueront d'élaborer leurs plans de projet jusqu'à la conclusion du programme au début de 2025.

Nous avons réussi à livrer des programmes de formation grâce à notre réseau autochtone d'experts, de partenaires de l'industrie et d'organismes et entreprises qui ont mis en commun leur expertise et leur expérience de projets avec nos participants.

Le soutien de programme pour les participants comprend les éléments suivants :

PROGRAMME DE FORMATION



Série de webinaires



2 semaines intensives de perfectionnement en présentiel

MENTORSHIP



Encadrement de projet



Mentorat technique individuel

FUNDING



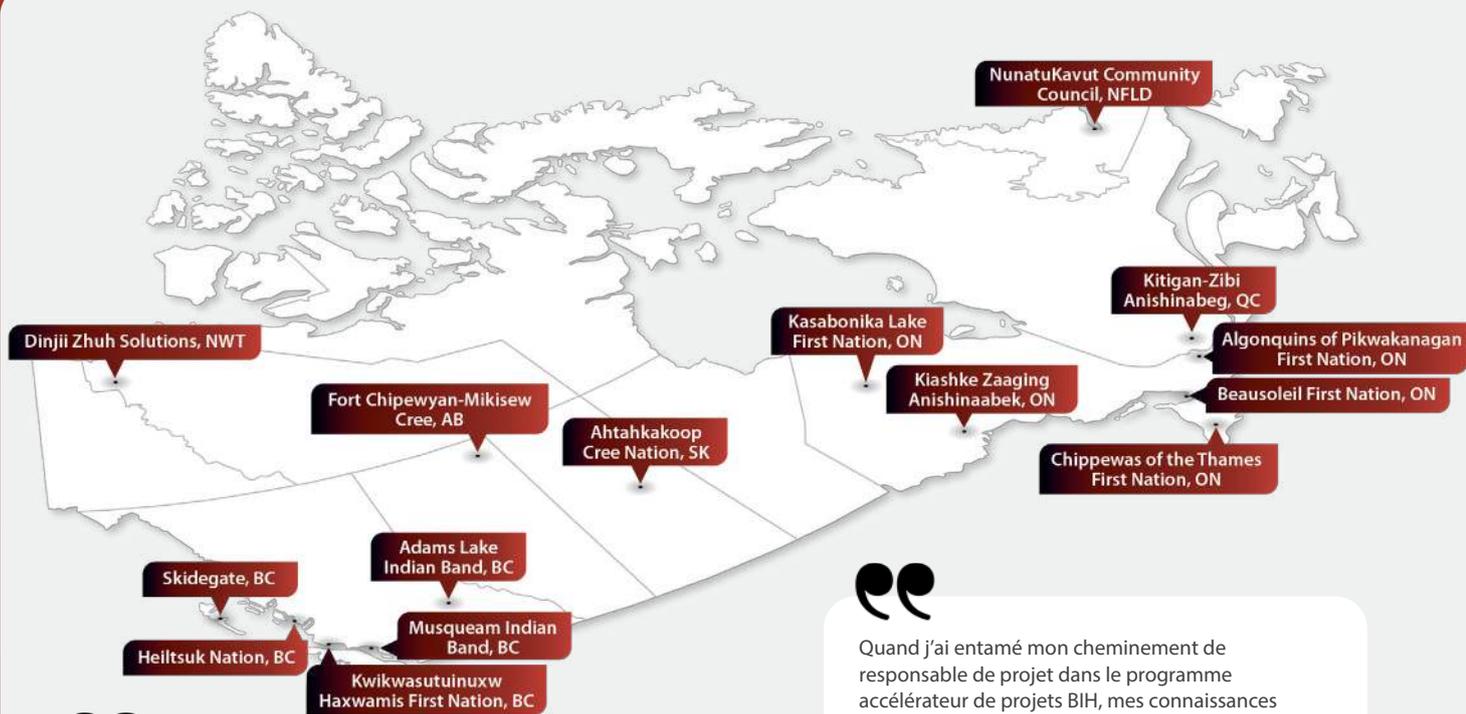
125 000 \$ en subventions de projet



Soutien global

Bringing It Home

Communautés participantes



Faire partie de la première cohorte du programme accélérateur de projets Bringing It Home (BIH) a été une expérience qui m'a transformée. J'ai vécu une croissance personnelle remarquable, en peaufinant mes compétences et en établissant des liens significatifs dans le secteur de l'énergie. Non seulement cela a-t-il enrichi ma vie, mais cela a également renforcé ma confiance comme gestionnaire de projet, ce qui m'a permis d'avoir un impact tangible sur ma communauté.



Flora Elluk
Nation Heiltsuk



Quand j'ai entamé mon cheminement de responsable de projet dans le programme accélérateur de projets BIH, mes connaissances étaient limitées. Par ma participation soutenue au programme BIH, j'ai non seulement élargi mes connaissances à propos de l'utilisation et de la consommation de l'énergie, mais également ma conscience du potentiel de ma communauté à progresser et à réduire son empreinte carbone.



Chantelle Kechego
Chippewas de la Première Nation Thames

Carte des communautés représentées dans le programme accélérateur de projets en 2023.

Ressources

- » *Bringing It Home* a collaboré avec Ingenium, les musées des sciences et de l'innovation du Canada, pour créer une activité d'enquête sur l'énergie. L'enquête sur l'énergie a été publiée dans le Guide Pleins feux sur la science de GénérationAction, et est disponible en français et en anglais.
- » Le rapport « Enabling Efficiency » [Promouvoir l'efficacité – en anglais seulement] explore les perceptions, obstacles et besoins des Premières Nations, des Inuits et des Métis relativement aux projets et carrières touchant l'efficacité énergétique. Le rapport comprend une analyse documentaire détaillée, un sondage, des entrevues individuelles et des recommandations sur la façon de concevoir des programmes et politiques qui font la promotion des initiatives autochtones en matière d'efficacité énergétique.



Dans les médias

Voyez les reportages sur notre deuxième séance sur place à Wakefield (Qc) à **CBC Ottawa Morning**, **APTN National News**, et dans le **Canada's National Observer**.

2 Programme 20/20 Catalysts

L'an dernier, le programme **20/20 Catalysts** a accueilli et formé avec succès sa sixième cohorte, promouvant le leadership, l'innovation l'engagement communautaire.

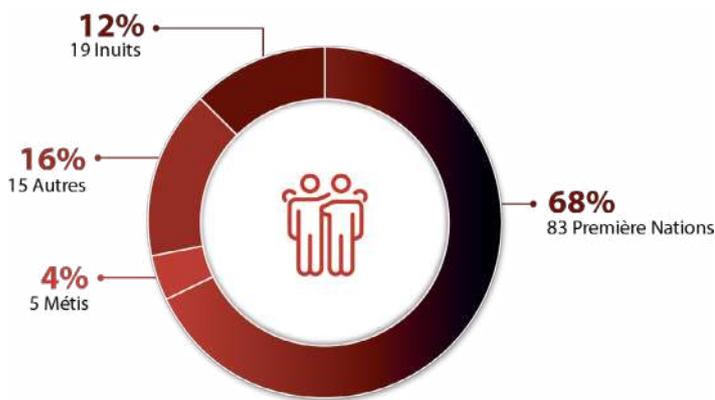
Le programme a voyagé des territoires non cédés des Mi'kmaq à Unamaki jusqu'à la Première Nation de Cowessess, Meadow Lake, et le territoire du Traité no 6, culminant sur les territoires traditionnels des nations **xʷməθkʷəy̓əm** (Musqueam), **Skwx̱ wú7mesh** (Squamish) et **səlilwətał** (Tseil-Waututh).

La cohorte de 2023 incarnait la résilience, l'enthousiasme et le dévouement, car elle est allée au cœur des solutions d'énergie propre guidée par la sagesse ancestrale et l'innovation contemporaine.

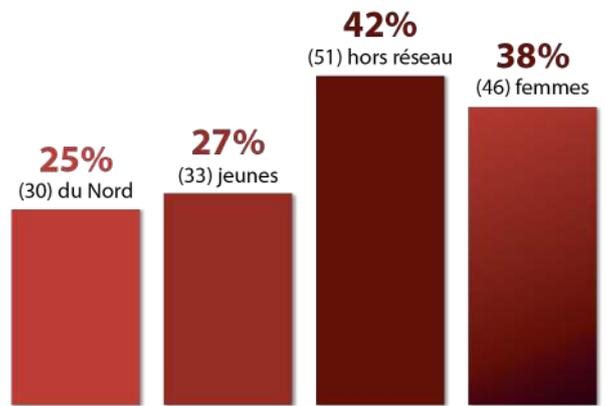
Au fil du cheminement de la cohorte, ICE a constaté le profond effet d'entraînement de l'échange de connaissances. Les communautés autochtones ont non seulement adhéré aux pratiques d'énergie écoresponsable, mais se sont également démarquées comme des pionnières de la gouvernance environnementale et du développement économique. En tant que Catalyseurs, les participants ont allumé des étincelles de changement au sein de leurs communautés, favorisant l'autonomie, la revitalisation culturelle et un avenir plus brillant et plus vert pour les générations à venir.



Carte des catalyseurs passés (en gris) et cohorte des catalyseurs 2023 (en rouge) dans le soi-disant Canada.



Graphique montrant les pourcentages des participants des Premières Nations, Inuits et Métis qui ont suivi le programme depuis sa création en 2016.



*du Nord = Territoires + Nunavik + Nunatsiavut

Graphique montrant les pourcentages des participants du Nord, jeunes, hors réseau et femmes qui ont suivi le programme depuis sa création en 2016.

Le programme *20/20 Catalysts* a connu une croissance impressionnante. De 2016 à 2023, le programme a soutenu plus de 120 participants de communautés autochtones dans six cohortes.

Nous sommes ravis de voir les Catalyseurs rapporter leurs apprentissages dans leurs communautés largement, enrichissant les initiatives locales et contribuant à un avenir écoresponsable. Nous sommes très fiers des anciens participants à notre programme qui continuent de promouvoir l'écoresponsabilité, incarnant ainsi les valeurs qui leur ont été insufflées pendant le temps qu'ils y ont passé.

Qui plus est, *20/20 Catalysts* a été agréé dans le cadre du programme de développement communautaire, économique et social de

l'Université Algoma, ce qui marque une étape importante. Cet agrément salue le dévouement et l'impact de nos catalyseurs, leur procurant une reconnaissance tangible et des occasions de formation et de croissance ultérieures.

En réponse aux réactions des participants, le programme a connu d'importantes mises à jour en 2023. En privilégiant davantage les séances de résolution de problèmes, nous avons soutenu les Catalyseurs pour leur permettre de faire face aux défis de leurs projets d'énergie propre. De plus, notre équipe surveille avec vigilance le paysage énergétique dynamique au Canada, veillant à ce que le programme évolue pour demeurer aussi pertinent et efficace que possible.



Dans notre réflexion sur les réalisations de 2023, nous sommes impatients de voir la croissance et l'évolution du programme *20/20 Catalysts* se poursuivre. Nous tenons à alimenter la prochaine génération d'agents du changement, en les soutenant pour en faire des meneurs habiles, empathiques et intègres.

Nous continuons de catalyser la transformation positive et de bâtir un futur plus brillant, plus inclusif et plus équitable pour tous.



En tant que participante du programme *20/20 Catalysts*, je suis très reconnaissante de son effet de transformation pour notre communauté et de la croissance qu'il a inspirée en moi. Cette initiative consiste non seulement à exploiter l'énergie propre, mais aussi à donner aux peuples autochtones le pouvoir d'être à l'avant-garde du développement durable sur leurs territoires.

Grâce au programme, nous avons reçu du soutien, des ressources et du mentorat de grande valeur pour mettre en œuvre des projets d'énergie renouvelable adaptés à nos besoins et à nos traditions. L'encadrement nous a permis de naviguer à travers des processus complexes, d'obtenir du financement et de bâtir des partenariats avec des experts de l'industrie tout en veillant à ce que nos valeurs culturelles et notre gouvernance environnementale demeurent au centre des préoccupations. Établir des relations avec des gens de toute l'Île de la Tortue a enrichi notre cheminement et élargi nos perspectives.

Le programme *20/20 Catalysts* d'Indigenous Clean Energy est plus qu'un catalyseur pour l'énergie propre – c'est un catalyseur de changement, de résilience et d'autodétermination. Il nous a permis de réduire notre empreinte carbone, de créer des occasions économiques, d'améliorer notre souveraineté énergétique et de préserver notre héritage culturel pour les générations futures.

Un exemple de croissance personnelle au cours du programme a été de m'engager activement dans les processus décisionnels collaboratifs au sein de ma communauté. En facilitant les discussions et en recherchant le consensus à propos des initiatives d'énergie renouvelable, j'ai à la fois raffiné mes compétences de leadership et favorisé un sentiment d'unité et de pouvoir collectif chez les membres de la communauté. Cette expérience a renforcé l'importance de la gouvernance inclusive et des solutions gérées par les Autochtones, en inspirant d'autres à participer activement à façonner notre futur écoresponsable.

Je suis très reconnaissante d'avoir eu l'occasion de participer au programme et j'attribue une grande part de ma croissance personnelle et professionnelle aux expériences inestimables qu'il m'a procurées. Je recommande ce programme du fond du cœur à toute communauté autochtone qui cherche à adopter des solutions d'énergie écoresponsable, tout en faisant honneur à son identité unique et à ses liens particuliers avec le territoire.

Chi-miigwech d'une petite fille Rez du Nord de l'Ontario
Jayden Fisher, Catalyseur 2023
Agricultrice promotrice de la souveraineté alimentaire et de l'énergie propre



Jayden Fisher
Kishke Zaaging Anishinaabek
Première Nation de Gull Bay



Atelier sur le terrain 1
Mi'kmaq sur le territoire d'Unama'ki



Atelier sur le terrain 2
Première Nation de Cowessess, Meadow Lake, et territoire du Traité no 6



Atelier sur le terrain 3
Nations x̱wəθḵw̱əy̱ əm (Musqueam),
Sḵw̱ x̱w̱ú̱mesh (Squamish)
et sə̱lilwə̱tət (Tsleil-Waututh)



Programme

Initiative autochtone pour réduire la dépendance au diesel (IARDD)

L'**Initiative autochtone pour réduire la dépendance au diesel (IARDD)**, colivrée par Ressources naturelles Canada (RNCan), a enrôlé sa deuxième cohorte en 2023.

Le programme a accueilli 10 équipes des communautés, chacune représentée par des responsables attitrés qui ont suivi le programme *20/20 Catalysts* et qui ont établi par la suite leurs équipes de l'énergie. Ces responsables ont reçu des fonds d'accélération par IARDD pour soutenir l'établissement de leurs équipes. Ils ont également reçu du soutien d'ICE par le mentorat, les tables rondes mensuelles, l'accès à des conseillers de projet et des subventions aux services techniques.

Trois équipes ont été sélectionnées pour participer au programme *Bringing It Home* d'ICE, axé sur la planification et la mise en

œuvre de projets d'efficacité énergétique et de conservation de l'énergie pour une habitation saine. Nous félicitons Calvin Waquan, Jamie Pond et AJ Esquega qui ont formé la première vague de responsables ICE dans le cadre de *Bringing It Home*!

Chaque équipe a préparé une trousse détaillée soulignant les étapes nécessaires pour planifier et mettre en œuvre leurs projets, avec le soutien de la communauté. Les trousse de projet ont ensuite été soumises à Wah-il-a-toos, le conseil autochtone auprès de RNCan sur la mise en œuvre de l'initiative IARDD et ont été endossées à l'unanimité.

L'équipe d'ICE félicite les responsables et leurs équipes dévouées de leur excellent travail et de leur réussite!

Responsables IARDD



Jamie Evic
Pangnirtung
Région du Nunavut



Johnny Nassak
Kangirsuk
Région du Nunavik



Jayden Fischer
Première Nation anichinabée
Klaskhe Zaaging de la baie Gull



Grace Nakimayak
Paulatuk
Région d'Inuvialuit



Calvin Waquan
Première Nation crie de Mikisew



Tiran Smallboy-Zorthian
Mountain Cree Camp



Edward Van Mierlo
Telegraph Creek,
Nation Táltán



Jamie Pond
Première Nation
Kwikwasut'inuxw Haxwámis



Tricia Bryant
Village d'Ehthlateese, Tribu
d'Uchucklesaht



Lori Saunders
Première Nation Xení Gwet'in,
Nation Tšilhqot'in

Pendant les six années que j'ai passées avec ICE, mon vécu a souvent été à l'enseigne de la chaleur, du soutien et du sentiment d'appartenance parmi des individus et collègues qui se soucient les uns des autres et qui se s'inspirent mutuellement, ce qui favorise un profond lien et une profonde compréhension semblables aux liens familiaux. L'initiative IARDD m'a permis d'avancer vers l'autonomie par les affaires et de continuer à travailler à l'indépendance énergétique avec les Nations de notre communauté. Merci de m'avoir permis de prendre le chemin de l'écoresponsabilité sur les pas de nos ancêtres.

”



Calvin Waquan
Responsable IARDD

Être un mentor pour ICE a été une expérience instructive et gratifiante, qui m'a permis de développer des relations réciproques de partage de connaissance et de perfectionnement avec des Nations de toute l'île de la Tortue.

”



Michael Vegh
Coach de projet IARDD

10
PARTICIPANTS AUX
PROGRAMMES DE



10
COMMUNAUTÉS
AUTOCHTONES

4
WEBINAIRES PRODUITS

Configuration
Gouvernance de projet

IARDD Phase 2
Préparation des demandes

Programmes fédéraux de
financement à l'adaptation
aux changements
climatiques

Mike Vegh Heiltsuk
Présentation de projets
d'énergie propre

SOUTIEN FOURNI



Licence d'utilisation de plateforme de gestion de projet (Asana) avec modèles comprenant les étapes de l'initiative IARDD et les activités de planification de projets d'énergie propre.



Bilans bihebdomadaires de ressources : le point sur les nouvelles ressources, les occasions de formation, les occasions de financement, les événements et les annonces de réalisations par d'autres dans le réseau autochtone de l'énergie propre.



Tables rondes des équipes des projets énergétiques : séances de mobilisation mensuelles virtuelles pour stimuler la collaboration entre le personnel des programmes et les équipes des projets énergétiques gérés par les communautés.



Programmes des jeunes Autochtones

Generation Power est un programme d'emploi et de perfectionnement holistique, axé sur les forces et conçu comme point d'entrée pour les jeunes Autochtones (de 18 à 30 ans) pour entamer des carrières significatives dans l'économie de l'énergie propre auprès d'employeurs prêts à alimenter le potentiel de leadership des jeunes stagiaires autochtones.

En 2023, *Generation Power* a trouvé pour 27 jeunes participants autochtones des stages de 4 à 12 mois dans le secteur de l'énergie, apportant des perspectives diversifiées aux milieux de travail de 17 employeurs participants. Nous sommes fiers d'annoncer que la plupart de ces occasions de stage ont soutenu les activités de communautés autochtones, d'organismes gérés par les Autochtones ou d'entreprises appartenant à des Autochtones.

ICE a constaté un besoin croissant de soutien des jeunes Autochtones à des postes créés au sein des communautés pour faire progresser des priorités en matière d'énergie axées sur la communauté et nous continuerons de



défendre les ressources nécessaires pour permettre aux jeunes d'être des leaders de ces initiatives.

Investir dans des carrières significatives pour les jeunes Autochtones assure aux communautés autochtones les ressources pour faire progresser des projets de la conception à l'achèvement tout en tenant les membres de la communauté informés et engagés durant tout le processus. Avec l'accélération de la transition énergétique, il faut veiller à ce que les jeunes soient soutenus pour devenir des défenseurs de l'énergie propre par du perfectionnement, du mentorat et des occasions d'emploi qui correspondent à un avenir énergétique juste et équitable. La participation gérée par des Autochtones et des projets couronnés de succès apportent l'énergie écoresponsable et l'inspiration aux communautés, donnant lieu à un engagement accru des jeunes Autochtones dans tous nos programmes, une tendance qui ne fera que croître alors que les jeunes Autochtones approfondiront leurs relations et se réapproprient le pouvoir comme des ayants droit du paysage énergétique.

De plus, ICE a créé et lancé le cours « Energize 101 » en partenariat avec *Cambium Indigenous Professional Services*, qui constitue une ressource pour les jeunes Autochtones désireux d'approfondir leur apprentissage de toute une gamme de sujets essentiels, dont l'autodétermination des communautés autochtones, les changements climatiques, les notions de base de l'énergie, les technologies propres et la planification de l'énergie au sein des communautés. Ces réalisations témoignent de l'engagement de *Generation Power* à donner du pouvoir aux jeunes Autochtones, à cultiver des partenariats et à propulser une transformation positive dans le secteur de l'énergie.



27

Placements de jeunes au travail



17

Employeurs ont adhéré au programme en 2023

PARTICIPANTS NATIONAUX



10 sur 13

provinces ou territoires représentés dans le programme



Ma première affectation en tant que coordonnateur communautaire de la justice climatique a été de demander mon admission au programme Generation Power d'Indigenous Clean Energy. Cela a élargi ma conscience et m'a incité à chercher spécifiquement comment ma communauté peut participer à la transition autochtone du leadership de l'énergie propre.

La combinaison du mentorat par des pairs, de l'accès au secteur de l'énergie et de la formation me soutient dans la création d'une vision à long terme pour ma communauté qui englobe tout le monde, et me permet de profiter d'un réseau qui ajoute un élan à tout ce travail salutaire. Indigenous Clean Energy est synonyme de parenté, de souci de la communauté et de modes traditionnels de se centrer sur le moment présent afin d'avancer.



Eliza Peters
Nation Lil'wat



Depuis mon inscription au programme Generation Power, j'ai vécu beaucoup d'expériences et d'occasions positives qui ont contribué à ma croissance professionnelle et personnelle. J'avais certaines appréhensions à propos de ma participation au programme, car j'avais très peu d'expérience de travail dans l'univers de l'énergie propre.

Depuis mon arrivée dans le programme, j'ai eu du soutien à l'apprentissage et j'ai eu accès à du mentorat et à de l'encadrement dont je n'aurais pas pu profiter autrement.



Janna Wale
Première Nation Gitanmaax, Crie-Métis



ImaGENation (Imagine-Nation) est un programme national de perfectionnement visant à promouvoir le leadership des jeunes Autochtones (de 18 à 30 ans) dans le secteur de l'énergie propre en offrant des ressources et du soutien pour gérer des initiatives de développement de projets qui servent les communautés des Premières Nations, métis et inuits dans toute l'Île de la Tortue.

ImaGENation travaille à permettre à la prochaine génération de lancer des solutions énergétiques novatrices et holistiques centrées sur la valeur du pouvoir des communautés.

En collaboration avec [Student Energy](#) et avec le [conseil des jeunes Autochtones SevenGen](#), le programme a soutenu 15 équipes de jeunes Autochtones pour lancer des projets d'énergie propre au sein de leur toute première cohorte en novembre 2021. Dans le cadre de l'écosystème de soutien du programme, les jeunes Autochtones participants ont eu accès à 30 000 \$ de financement de projets, à du mentorat individuel, à des services-conseils techniques et à du parrainage pour assister au forum national 2023 d'ICE.

Les participants d'ImaGENation ont tissé des liens avec des membres de leur communauté, des leaders autochtones, des experts de l'industrie et des pairs pour développer et mettre en œuvre des projets d'énergie propre.

ICE a travaillé de concert avec de jeunes Autochtones participants et des partenaires de programme pour comprendre et surmonter les principaux défis associés au développement de projet, fêter les réussites et s'amuser en cours de route. ICE a maintenu la flexibilité pour les participants au programme dans ce cheminement d'apprentissage commun, en veillant à ce que les projets actifs soient soutenus au-delà de la période de 18 mois par un mentorat continu jusqu'à la réalisation des étapes de projet.

Par leur leadership dans le développement de leurs projets d'énergie propre, les jeunes Autochtones ont pu décrocher des stages dans l'économie propre, faire progresser leur carrière en tant que promoteurs d'entreprise ou de projet, participer comme conférenciers à des événements de haute visibilité ou poursuivre des études postsecondaires dans un domaine associé à l'énergie propre.

À la suite des efforts collectifs et des relations bâties entre ICE, nos partenaires et d'audacieux jeunes Autochtones participants, des projets visionnaires se sont concrétisés, allant d'installations d'énergie solaire et de projets de serre écoresponsable à la conception de maisons écoénergétiques. Dans certains cas, les jeunes Autochtones ont ouvert le dialogue par l'engagement communautaire tout en explorant leurs visions de projet, sensibilisant leurs communautés et suscitant un élan vers un futur plus écoresponsable.

Tout en reconnaissant que la profondeur des impacts n'est pas toujours quantifiable ou qu'une série de données numériques ne lui rend pas toujours justice, ICE est honorée d'amplifier les voix et de raconter le parcours de ces jeunes Autochtones enthousiastes agents du changement.

Pour en savoir plus sur les projets ImaGENation, visitez notre canal YouTube [ici!](#)



Faits saillants des projets

Sagkeeng Youth Group **Sara Fontaine et Tikkan Morrisseau**

Le *Sagkeeng Youth Group* a mené un projet de serre écoresponsable appelé Gitigaanens (maison des plantes) pour promouvoir l'autonomie et la sécurité alimentaire, ainsi que les connaissances traditionnelles de la communauté de la Première Nation Sagkeeng.

Sara Fontaine et Tikkan Morrisseau ont joint leurs forces pour participer au programme ImaGENation, qui les a soutenues par les ressources et le mentorat nécessaires pour gérer la planification et la construction d'une serre écoresponsable. L'équipe s'est associée avec l'école secondaire Sagkeeng Anicinabe High School, qui abrite maintenant la première installation d'énergie solaire de 10 kW connectée au réseau au sein de la communauté, compensant la consommation de diesel de l'école tout en alimentant la serre trois saisons.

Gitigaanens fournit des produits frais pour le programme de dîners chauds de l'école secondaire tout en servant de plateforme éducative qui intègre la langue et la culture Ojibway dans un programme de formation qui présente aux élèves l'énergie renouvelable, le jardinage et les activités d'entretien d'une serre.

Sara et Tikkan ont largement collaboré avec les leaders, les administrateurs et les anciens de la communauté, ainsi qu'avec les entreprises locales et les élèves pour assurer la longévité du projet. Ce partenariat offre également des occasions d'emploi aux élèves et aux membres de la communauté qui participent aux activités de jardinage pendant les mois d'été.

Leur engagement en tant que chefs de projet communautaire a inspiré à Sara et à Tikkan la poursuite d'une carrière dans le secteur de l'énergie propre. Sara est maintenant coordonnatrice pour le conseil des jeunes Autochtones SevenGen et Tikkan a été acceptée dans le programme Pathway to Engineering Technology de Red River Polytech à Winnipeg (Manitoba).



Nous avons vécu une riche croissance personnelle et professionnelle grâce au mentorat du programme ImaGENation. Nous avons pu tisser des liens avec des gens qui partageaient notre vision partout au Canada et nous avons trouvé inspiration et soutien.



Sara Fontaine
Sagkeeng Youth Group

Mînwâchiwewi-ne-wikiwnan' (Healing Our Home) **Bohdana Innes**

Le projet *Healing Our Home* a commencé par un guide à la construction de maisons écoénergétiques et pertinentes sur le plan culturel sur le territoire Mushkegowuk d'un point de vue architectural autochtone. ImaGENation a soutenu Bohdana, architecte stagiaire autochtone,

dans les diverses étapes de sa recherche sur le terrain et ses séances de mobilisation de la communauté, chez elle, dans la Première Nation de Moose Cree (MCFN) pour façonner la vision du projet.

Par un dialogue significatif et l'engagement, le projet s'est transformé en une collaboration entre Bohdana, les dirigeants de la communauté et Ethan Turner, directeur du logement de MCFN. Ce prototype sera une maison écoénergétique qui reflète les besoins, les valeurs et le territoire de la communauté de Moose Cree.

La maison est un modèle novateur qui répond aux multiples aspects des problèmes de la communauté, reliant l'écoresponsabilité et l'abordabilité dans un type de bâtiment qui satisfait aux besoins de la communauté. La maison sera fournie aux services à l'enfance et aux familles, ce qui permettra à MCFN de ramener chez eux des enfants déplacés, au sein de leur communauté et de leur territoire. ICE a soutenu Bohdana pour l'obtention d'une subvention additionnelle de 150 000 \$ dans le cadre du 4e cycle du Défi d'offre du logement de la SCHL, ce qui lui a permis de travailler avec son employeur actuel, J.L. Richards and Associates, pour réaliser l'étude de faisabilité et les plans de construction.

Ce projet sera le premier projet résidentiel d'émissions nulles nettes sur le territoire de Mushkegowuk et potentiellement le premier du territoire du traité no 9.



Nous nous voyons comme des consultants techniques; en fait, c'est la communauté qui conçoit la maison, parce que c'est sa maison. J'espère travailler avec les communautés autochtones de toute l'île de la Tortue, pour donner vie à leur vision et à leur culture grâce à l'architecture.



Bohdana Innes
Healing Our Home



Ce projet m'a aidé à ouvrir les yeux. Donner vie à ce projet a été une expérience extraordinaire et quelque chose que je n'aurais jamais pensé que nous puissions faire. Nous pouvons y arriver grâce à la collaboration, et j'ai noué de grandes amitiés en cours de route.



Tikkan Morrisseau
Sagkeeng Youth Group

5 Équipe Énergie et climat



L'équipe **Énergie et climat** gère les pôles national (*National Hub*) et mondial (*Global Hub*) d'ICE. Son objectif est de promouvoir le leadership autochtone en matière de lutte aux changements climatiques par des programmes ancrés dans les besoins et intérêts des communautés autochtones.

Au moment où ICE continue de croître et de répondre à de réelles lacunes dans les politiques et les services, nos pôles national et mondial sont bien positionnés pour fournir des ressources aux initiatives d'énergie propre autochtones, des politiques de coordination axées sur la reconnaissance et du perfectionnement en rapport avec la souveraineté énergétique.

Le **National Hub** coordonne les programmes d'ICE pour éclairer les politiques régionales et nationales en matière d'énergie propre qui soutiennent les projets et la souveraineté autochtones dans ce domaine. En répondant aux lacunes des programmes et aux recommandations, le *National Hub* éclaire les politiques, programmes, cadres réglementaires et financements d'énergie propre autochtone efficaces et écoresponsables.

Le **Global Hub** vise à soutenir les communautés autochtones du monde entier par une approche décolonisatrice afin de promouvoir la solidarité

autochtone et créer des réseaux énergétiques gérés par les communautés. À partir des enseignements et des pratiques exemplaires de l'Île de la Tortue, le pôle mondial collabore avec des entités autochtones, des organismes gouvernementaux, des groupes de la société civile, le secteur privé et d'autres groupes régionaux pertinents à des transitions efficaces et équitables axées sur les droits pour des communautés écoresponsables.

La relation entre notre communauté d'ICE et les objectifs de nos programmes et de nos politiques est soutenue par nos pôles national et mondial. Cette équipe veille à ce que les recommandations de nos programmes soient éclairées par des processus d'énergie propre autochtones à l'échelle nationale et mondiale.

De plus, l'équipe Énergie et climat soutient l'actualisation de divers engagements fédéraux, comme les objectifs de développement durable et les normes minimales en matière de droits humains articulés par la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones.

L'équipe utilise une approche collaborative communautaire pour assurer un futur d'énergie propre qui respecte les droits et besoins des peuples autochtones et enrichit leurs communautés.

Les leçons ou enseignements entrelacés dont j'ai profité dans les récits que j'ai entendus des gens que j'ai rencontrés – c'est une des choses qui me stimulent et me donnent l'élan pour faire ce travail. Mais cela me donne également les connaissances et peut-être la voix pour réussir à les communiquer. Et je dis toujours que je ne suis qu'une messagère. Je répète ces récits en espérant qu'ils trouvent des oreilles attentives, et que le changement se produise. Et m'appuyer sur mes frères et sœurs à l'échelle internationale pour accroître mon sentiment de connaissance est très important pour mon travail.

– Taylor, à propos de son excursion du Global Hub en Colombie en avril 2023

”



Taylor Behn-Tsakoza
Dene, Première Nation de Fort Nelson

Le *Global Hub* a été invité en Colombie deux fois en 2023 pour échanger sur ses expériences, se perfectionner et tisser des liens significatifs. L'équipe est allée à Bogotá en mars pour une série d'ateliers communautaires sur l'énergie et à Riohacha en avril pour le 6e Congrès international annuel de l'énergie renouvelable. L'équipe a rencontré 37 étudiants et leaders Wayúu qui participaient à un programme intensif de perfectionnement sur l'énergie propre. L'équipe a également rencontré le ministre des Mines et de l'Énergie de Colombie, [USAID](#), [NREL](#), [Tetra Tech](#), le [Servicio Nacional de Aprendizaje \(SENA\)](#), et beaucoup d'autres groupes du secteur de l'énergie propre à l'échelle régionale, nationale et mondiale. Les relations nouées au cours de ces voyages en Colombie et le temps consacré à échanger des connaissances et des visions de l'énergie propre ont été essentiels pour le travail futur et le soutien entre Premières Nations.



Le programme *Power Makers* est une nouvelle expérience d'immersion de cinq jours consacrée à fournir des apprentissages pratiques et appliqués dans le domaine des énergies renouvelables, dont la responsabilité et la négociation de projets, la planification communautaire de l'énergie, la gestion d'entreprise et les réseaux d'énergie évolués.

32 personnes ont suivi une formation dans le cadre du premier programme de *Power Makers* en octobre 2023 dans le Queensland, en Australie.

Le programme a été développé en collaboration entre *Indigenous Clean Energy* et *First Nations Clean Energy Network (FNCEN)*, basé dans la soi-disant Australie. Il a ensuite été entièrement confié à FNCEN qui en assure désormais la gestion et la facilitation.



Écoutez le balado **Decolonizing Power** sur les excursions du pôle mondial!





Équipe du transport écoresponsable

2023 peut être décrite comme une année d'apprentissage, de mobilisation et de renforcement de relations en vue d'une inclusion accrue et d'une amplification de la voix des peuples autochtones dans le secteur du transport écoresponsable.

Le principal programme, **Charge Up**, a soutenu directement l'achat et l'installation d'équipement de recharge de véhicules électriques. ICE a également facilité des dons de bornes de recharge Tesla aux participants au programme d'ICE. Les deux initiatives ont réduit les obstacles à l'accès à l'infrastructure des véhicules électriques pour les groupes autochtones.

L'échange d'information sur *Charge Up* a également suscité de nombreuses occasions d'en apprendre davantage sur la foule de défis uniques que doivent surmonter les groupes autochtones désireux de participer au secteur des véhicules électriques. Les réflexions recueillies ont été amplifiées par les conférences, les consultations gouvernementales et les articles portant sur le programme.

Nous visions également à saluer tout le travail effectué par les Autochtones, notamment comment des obstacles uniques sont surmontés. Malgré de nombreuses lacunes, cette transition s'avère prometteuse, notamment par l'accroissement du voyage et du tourisme, l'exploitation d'occasions économiques locales, le soutien des membres des communautés, la réduction de la pollution sonore, la réduction

des émissions et, en général, l'adoption d'une technologie qui correspond aux valeurs traditionnelles de gouvernance et d'écoresponsabilité.

Entretenir des relations avec des groupes autochtones intéressés aux véhicules électriques, et les fournisseurs du secteur en général, a joué un rôle déterminant dans le cheminement vers de plus larges occasions de collaboration dans les prochaines années.

Expansion du programme

Charge Up a reçu une subvention initiale de 250 000 \$ pour soutenir des projets d'achat et d'installation de bornes de recharge de véhicules électriques. Très rapidement, la demande pour le programme a dépassé l'offre. Pour soutenir plus de communautés et d'entreprise, le programme avait besoin de grossir.

En collaboration avec le gouvernement fédéral, nous avons obtenu 1,4 million \$ de plus en soutien aux installations de bornes de recharge. Le programme a également réussi à accroître le pourcentage des coûts de projet qui pouvaient être remboursés, de 50 % à 75 %, et à prolonger le délai d'exécution jusqu'au 31 octobre 2024.

Au cours de la prochaine année, le programme se concentrera sur la préparation de programme de formation sur les ressources et sur les véhicules zéro émission, les événements, l'organisation de webinaires et les occasions de mentorat.



Le transport écoresponsable dans les médias :

- » **Remote Indigenous tourism venture readies for an EV future**, Canada's National Observer
- » **A roadmap to boost Indigenous clean energy program participation**, electricautonomy.ca
- » **Plugging the gaps in the Indigenous electric highway**, Canada's National Observer
- » **Indigenous communities, EV chargers and the equitable transition to electrification**, electricautonomy.ca



Don de bornes de recharge de niveau 2 de marque Tesla installées par des entrepreneurs de la Nation Nuxalk. Logo dessiné par Danika Saunders.



Les participants à la visite réunis à l'extérieur de l'usine Tesla.



Bornes de recharge de niveau 3 pour véhicules électriques installées chez Express Gas, à Akwesasne, financées par le programme Charge Up d'ICE.



Nous sommes très reconnaissants d'avoir participé au programme Charge Up d'ICE. Avec le financement fourni par ICE, nous, en tant que petite entreprise appartenant à des Autochtones, avons pu offrir des services de recharge de véhicules électriques que généralement seules de grandes entreprises peuvent offrir. Cela nous permet de concurrencer à armes égales et d'offrir notre expérience unique à des clients que nous ne pourrions normalement pas atteindre. Non seulement ce financement nous a-t-il donné l'occasion de relancer notre entreprise en attirant plus de clients, ce qui ne nous aurait pas été possible autrement, mais nous aide également à atteindre nos objectifs d'écoresponsabilité. En tant que propriétaires d'entreprise autochtones et naturalistes, protéger le territoire prédomine toujours dans chacune de nos décisions.

Nous sommes on ne peut plus satisfaits de notre expérience avec ICE durant tout le processus. Nous avons apprécié comment les membres de l'équipe d'ICE nous ont aidés au stade de la demande de financement et à l'étape du versement des fonds, et ont toujours répondu promptement à nos questions. Les instructions et procédures étaient claires, sans surprise en cours de route. Nous sommes très heureux que des entreprises comme ICE existent et travaillent aussi bien pour aider les entreprises autochtones comme nous à réussir et à sauvegarder notre planète par de meilleures sources d'énergie.



Emily Porter
White Pine Lodge Algonquin

ENGAGEMENT PUBLIC



70

rencontres avec des entreprises et communautés autochtones



9

engagements de conférence



14

demandes de projet



8

ententes de projet signées
(20 bornes de recharge niv.2 et niv.3 de 2 100 kW)



2

projets réalisés (2 bornes de recharge niv.3 de 62,5 kW et 4 bornes de recharge niv.2)

14 bornes de recharge Tesla données



installées dans **13** communautés



Journée Tesla
Essais routiers



Programme régional de formation de conseillers en efficacité énergétique

En 2023, le programme régional de formation de conseillers en efficacité énergétique d'ICE a accueilli sa première cohorte. Le programme a recruté et formé des personnes en soutien à des projets résidentiels autochtones dans tout le Canada pour devenir des conseillers en efficacité énergétique (CEE) agréés par RNCan.

Le premier groupe de participants a commencé sa formation en acquérant de solides bases en sciences du bâtiment et en comprenant le concept de la maison fonctionnant comme un système, les préparant pour l'examen de base. Ils ont

enrichi leurs connaissances par notre programme de formation autochtone amélioré, notre formation régionale et des leçons de modélisation HOT2000. Cette formation complète les a équipés pour les étapes finales afin de devenir CEE.

En octobre, les participants se sont réunis et ont fait montre de leurs connaissances en effectuant des audits d'efficacité énergétique dans la région d'Ottawa.

L'examen administré par RNCan est difficile, mais les participants ont fait preuve d'engagement par leur présence assidue aux séances de formation et par leur réussite aux examens.



Dans ma recherche constante de nouvelles connaissances, la formation de conseiller en efficacité énergétique d'ICE a fourni la plateforme et la structure pour élargir mon expertise et mes connaissances en sciences du bâtiment.

Alors que les Premières Nations visent la décarbonation dans un cheminement vers la souveraineté énergétique écoresponsable, des programmes de formation comme celui-ci jetteront les bases sur lesquelles nos communautés bâtissent les capacités qui permettront de réduire les émissions tout en construisant des maisons plus saines et plus écoresponsables.



Dylan MacLennan
Lennox Island, IPE



Mon expérience du programme de conseillers en efficacité énergétique d'ICE a été extraordinaire. En tant qu'entrepreneure des Premières Nations, le soutien d'ICE durant toute cette formation m'a mise sur le chemin de la réussite.

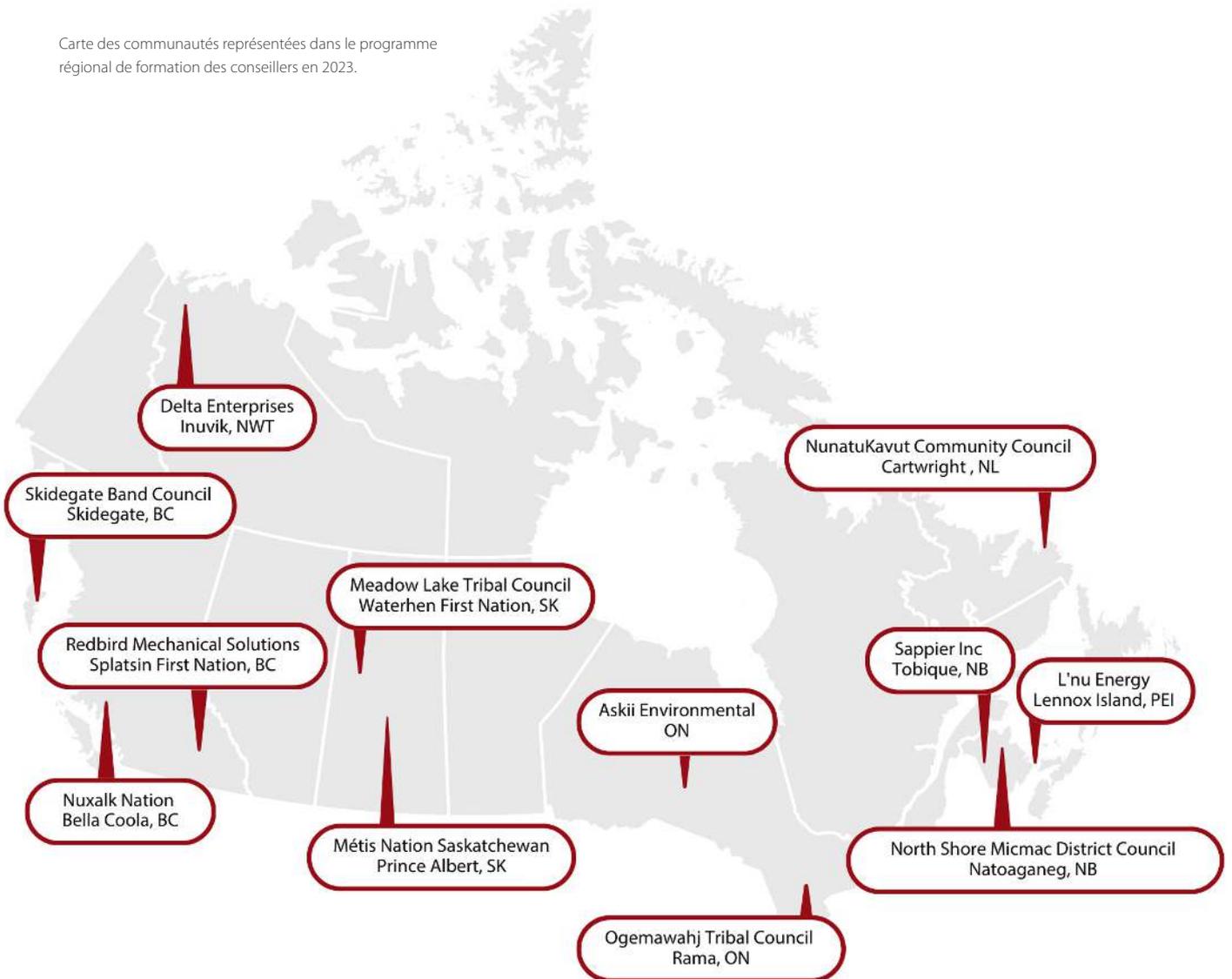
Je suis impatiente de terminer cette formation, de passer l'examen et d'effectuer des audits d'efficacité énergétique dans les communautés autochtones de Colombie-Britannique afin d'aider les Premières Nations à surmonter les obstacles à l'accès aux occasions d'énergie propre en vue d'un mode de vie plus sain.



Vikki Tronson
Première Nation Splitsin



Carte des communautés représentées dans le programme régional de formation des conseillers en 2023.



Communiquer notre histoire



ICE à la une!



CTV News

Algoma U signs partnership with Indigenous Clean Energy



The Hill Times

New clean energy tax credits must be designed in a way that encourages Indigenous participation, say experts



Canada's National Observer

A Haudenosaunee youth stands tall to protect her culture and territory



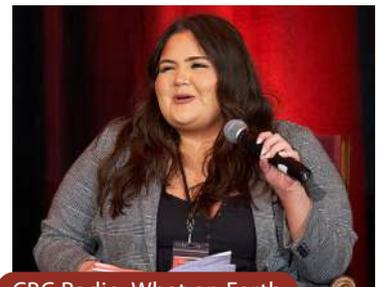
APTN

Indigenous youth gather to learn from Indigenous experts on clean energy



Policy Magazine

Indigenous Inclusion Means a Just Transition to a Clean Energy Future



CBC Radio, What on Earth

Across Canada, 'climate champions' are taking action in their own communities



Forbes

Green Skills Can Enable Workers To Transition And Forge Careers In Canada



CBC Radio, Day 6

As Canada struggles to meet its climate targets, Indigenous communities are taking the lead



CBC North

Indigenous youth from across Canada attend clean energy conference in Whitehorse



CTV News

Indigenous communities leading Canada's clean energy boom



Engagements de conférence

En 2023, l'équipe ICE et plusieurs participants aux programmes ont pris la parole à plus de 30 occasions, à l'échelle nationale et mondiale. Ces événements nous ont permis de continuer d'amplifier les voix autochtones dans les discussions sur la transition énergétique et la lutte contre les changements climatiques et nous ont permis d'étendre notre rayonnement, notre influence et nos capacités d'échange de connaissances.



Un réseau en pleine croissance

1,774

utilisateurs du
ICE Network

9,315

abonnés LinkedIn

2,424

abonnés Instagram

2,209

abonnés X

1,800

abonnés Facebook



Nos
remerciements
du fond du cœur





Miigwech • Hiy Hiy • Kinanâskomitin • Huy tseep q'u
Mîkwec • ġiáxsiġa • Haaw'a • Gilakas'la • Nakurmiik
Mahsi' • Nia:wen • Wela'lin • Woliwon • Mąsi
Mahsicho • Kúkwstum'ckacw • Qujannamiik • Maarsi
T'ooyak̄siy' níin • Kinanâskomitinâwâw • Ķeekoo

« Merci » dans les langues autochtones de certains de nos employés et participants aux programmes.

À nos partenaires

Notre travail a toujours consisté à promouvoir les occasions économiques pour les Autochtones grâce à des solutions d'énergie propre.

Pendant la dernière année, nous avons eu la chance de maintenir des relations à long terme et d'en créer de nouvelles avec divers partenaires, dont des fondations de bienfaisance, des organismes sans but lucratif, des particuliers, des organismes de lutte contre les changements climatiques et de promotion de l'énergie propre, des gouvernements provinciaux, fédéraux et territoriaux, des sociétés de services publics et des organismes du secteur de l'énergie. Ces partenaires partagent notre vision d'un futur d'énergie propre à l'enseigne de la collaboration, géré par les communautés des peuples autochtones. Nous sommes très reconnaissants de l'engagement de nos partenaires envers nos initiatives dans le respect des droits et perceptions des peuples autochtones, ainsi que de leur travail pour faire avancer le processus de réconciliation.

Chaque geste de soutien de nos partenaires a contribué à nos réalisations et à nos réussites dans la prestation de programmes de perfectionnement pour les peuples autochtones afin de promouvoir une participation significative dans le domaine de l'énergie propre. L'effet d'entraînement de ce soutien s'étend aux communautés autochtones urbaines, rurales et en régions éloignées dans les quatre directions sur le territoire, pendant que les participants aux programmes d'ICE acquièrent des connaissances, des compétences et de la formation pour bonifier leurs possibilités économiques et professionnelles.

Du fond du cœur, nous remercions nos généreux donateurs et nos partenaires de leur soutien à un futur d'énergie propre qui reconnaît les intérêts et besoins uniques des peuples autochtones.

Nous apprécions grandement votre soutien!

Nos partenaires

Nous sommes reconnaissant pour le soutien des partenaires suivants :



Les ministères du gouvernement du Canada, dont les suivants :

- Ressources naturelles Canada
- Environnement et Changement climatique
- Services aux Autochtones Canada
- Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada
- Patrimoine canadien
- Affaires mondiales Canada

Et ensuite



Plan stratégique 2024-2027

Alors que l'année 2024 avance, nous restons engagés dans notre mission. Nous avons défini une nouvelle série d'objectifs stratégiques pour guider nos efforts des trois prochaines années. Ce plan vise à nous aider à guider la croissance organisationnelle d'ICE et à adapter nos programmes en fonction du paysage de l'énergie propre en constante évolution et des occasions qu'il présente pour les peuples autochtones.

Depuis trois ans, ICE a connu une croissance remarquable. Depuis le début de 2020, notre budget a grossi, passant d'environ 2,5 millions \$ à 10 millions \$, et notre équipe est passée de huit membres à près de 40 membres à temps plein.

Outre cette expansion de nos finances et de nos effectifs, l'offre de programmes d'ICE s'est grandement diversifiée. Nous avons lancé des initiatives comme *Generation Power* et *ImaGENation* pour mobiliser activement les jeunes Autochtones.

ICE a également accru son engagement en matière de politiques en créant l'équipe Énergie et climat et ses pôles national et mondial respectifs. Nous avons lancé des programmes visant la demande comme l'accélérateur de projets *Bringing It Home*, la formation régionale des conseillers en efficacité énergétique et *Charge Up*. Ces initiatives viennent s'ajouter à notre programme phare des *20/20 Catalysts* et à notre rôle de principal organisme d'exécution pour l'Initiative autochtone pour réduire la dépendance au diesel.

Nous tenons fermement à évaluer et constamment nos programmes et à les adapter pour mieux soutenir les peuples autochtones dans leur cheminement vers la souveraineté énergétique.

Aujourd'hui, de nombreuses perspectives brillantes se profilent à l'horizon pour des projets d'énergie renouvelable à grande échelle – que ce soit de l'énergie éolienne, solaire, de la bioénergie ou de la géothermie. De plus, des secteurs émergents comme le stockage et le transport d'énergie, l'hydrogène et les réseaux intelligents nous ouvrent de nouvelles portes pour façonner l'avenir du paysage énergétique. Notre objectif demeure de nous équiper, nous et les participants à nos programmes, pour apporter notre contribution et pour profiter pleinement des occasions d'énergie propre qui nous attendent.

Comme les communautés, organismes et entreprises autochtones comptent parmi les plus importants propriétaires d'actifs d'énergie propre au Canada, nous sommes fermement convaincus que le secret pour exploiter ces occasions réside dans l'établissement du leadership, l'expansion des capacités et la promotion de partenariats significatifs et équitables.

L'équipe ICE est impatiente d'élaborer et de mettre en œuvre de façon collaborative des mesures qui nous permettront d'atteindre les cinq buts stratégiques décrits dans les prochaines pages.

1

But

Continuer de soutenir les peuples autochtones dans leur leadership de la transition vers l'énergie propre et leur poursuite de la souveraineté énergétique d'une façon qui fasse respecter les relations de nation à nation, ainsi que les droits, la culture et les valeurs autochtones.

Objectifs

- a.** ICE soutient les peuples et communautés autochtones dans leur participation à des projets d'énergie propre, de grande ou petite envergure, par des initiatives personnalisées co-développées de perfectionnement.
- b.** Les communautés, entreprises et leaders autochtones sont équipés pour contribuer aux secteurs émergents de la transition vers l'énergie propre, comme la planification des réseaux électriques, le transport d'énergie, l'électrification des transports, l'efficacité énergétique et l'hydrogène.
- c.** Le leadership des jeunes Autochtones dans la transition vers l'énergie propre continue de grandir par le soutien de projets, la formation et l'expérience professionnelle.

2

But

Être des porte-paroles qui amplifient la voix du leadership autochtone dans le secteur de l'énergie propre – en le centrant comme étant essentiel dans la lutte aux changements climatiques.

Objectifs

- a.** Nous entretenons de solides relations avec les gens et les communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis, ainsi qu'avec les communautés autochtones du monde entier pour comprendre leurs besoins et leur expérience à l'échelle locale et pour ouvrir plus d'occasions d'échange de connaissances et de solidarité de nation à nation.
- b.** L'impact de nos programmes, le vécu de nos participants et d'autres exemples de leadership autochtone en matière d'énergie propre sont communiqués de façon éthique sur les plateformes d'ICE et sur d'autres tribunes (conférences, agences de presse, etc.).
- c.** Nous entretenons des relations significatives à l'échelle nationale avec des organismes autochtones, des gouvernements, des sociétés de services publics, le secteur privé, des organismes philanthropiques, etc., pour éclairer leurs procédures et politiques en fonction des besoins des communautés autochtones.

3

But

Être un organisme sûr, inclusif, diversifié, équitable et accessible pour les participants et le personnel.

Objectifs

- a. Les équipes et programmes d'ICE défendent constamment des principes communs en matière de décolonisation, de sécurité, d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité.
- b. Nos programmes intègrent des occasions culturellement pertinentes d'échange de connaissances intergénérationnel.
- c. Nous manifestons notre engagement à l'égard de la préservation et de la diffusion des langues autochtones et du français.
- d. Nos bureaux sont accessibles à tous, et les programmes d'ICE peuvent planifier en fonction des besoins d'accessibilité des participants et prévoir les accommodements nécessaires.

4

But

Favoriser le mieux-être et la croissance des membres de l'équipe d'ICE.

Objectifs

- a. Les membres de l'équipe se sentent soutenus mentalement, physiquement et émotionnellement dans leur travail à ICE.
- b. ICE est un lieu de travail de choix affichant un haut taux de rétention du personnel.
- c. Les membres de l'équipe ont progressé sur le plan personnel et professionnel grâce aux occasions fournies par ICE.





5

But

Renforcer l'infrastructure organisationnelle pour veiller à ce qu'ICE demeure un organisme écoresponsable.

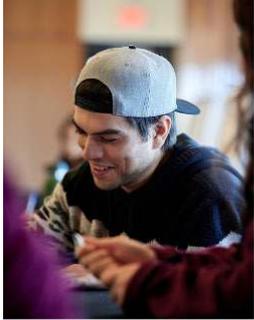
Objectifs

- a.** L'effet de nos programmes s'améliore constamment grâce à des mécanismes d'évaluation uniformes et rigoureux.
- b.** Nous disposons d'un solide réseau de partenaires, dont de nouveaux partenaires tels que des compagnies d'assurance et des fonds de retraite, qui partagent notre vision et nos valeurs. Ces relations se fondent sur la confiance et la transparence.
- c.** Notre fonds de dotation soutient notre santé financière à long terme et notre autonomie.
- d.** Nous nous sommes dotés de politiques et procédures internes à jour et cohérentes qui reflètent les besoins de notre équipe en pleine croissance.
- e.** Notre équipe collabore régulièrement pour promouvoir des liens au sein de l'organisme, échanger des apprentissages et exploiter plus efficacement les ressources.

Impressions de 2023









Coordonnées :

500-434 Queen St.
Ottawa, ON K1R 7V7
e info@indigenoucleanenergy.com
t 613-562-2005
@indigclnenergy



www.indigenoucleanenergy.com
icenet.work